

## 2018년 지방공무원시험- 8급 간호직 시험 분석

이번 2018년 지방공무원시험-8급 간호직의 각 part별 출제 문항 분포를 살펴보면 다음과 같다.

| 구분       | 문항 수 | 출제 내용   |
|----------|------|---|
| 간호관리의 이해 | 2    | 인간관계론-동아리 지원<br>페이올의 행정관리론-원칙                     |
| 기획       | 3    | 기획의 원칙<br>진료비지불제도-행위별수가제<br>자원기준 상대가치수가제도         |
| 조직       | 1    | 직무설계-직무충실화  |
| 인사       | 4    | 내부/외부모집<br>직무수행평가 방법<br>보상관리-직무급<br>간호전달체계유형-사례관리 |
| 지휘       | 2    | 피들리의 상황적합성이론<br>동기부여이론(내용/과정이론)                   |
| 통제       | 2    | 하인리히법칙<br>질관리 분석도구                                |
| 간호단위관리   | 3    | 화재발생 시 대처<br>약품관리<br>감염관리                         |
| 법과윤리     | 3    | 전단적 의료관련 법적의무<br>진단서 및 서류 발급 기준<br>선행의 원칙-플라시보 사용 |
|          | 20   |   |

- 각 part별로 기존의 기출문제를 통해서 중요하다고 판단되는 내용을 중심으로 출제 되었으며 문항에 사례를 반영하는 경우가 증가하는 추세를 보여주었다.
- 최근 1년 사이 전반적으로 사회적인 관심사였던 “인적자원관리”에 대해 집중 출제 되었고, 간호단위관리의 출제 문제들도 사회적 관심사(화재, 약품, 감염)와 연결되어 있었다.
- 난이도 조율을 위한 것으로 예상되는 틈새 문제(페이올의 행정관리론의 원칙/ 상대가치수가제도, 진단서 발급 기준)가 3문제 정도 출제되었다. 이로 인해 시험 문제가 어렵다고 느낄 수도 있다.
- 전체적인 난이도는 중상 정도로 수험생들의 평균 취득 점수는 2017년 추가선발보다는 다소 낮아질 수 있을 것으로 보인다.